

ACUERDO PARITARIO – CONVENIO DROGUERÍAS

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 26 días del mes de Abril de 2.024, se reúnen por la Asociación de Trabajadores de la Sanidad Argentina de Rosario y II Circ. de Santa Fe (ATSA Rosario), el Sr. Roque Javier Ojeda, D.N.I. N° 14.831.270 en el carácter de Secretario General y Miriam Nélica Salvador, D.N.I. N° 12.111.136 en el carácter de Secretaria Adjunta, de la citada entidad gremial, con el patrocinio letrado del Dr. Facundo Ojeda y por la otra parte, la Asociación de Distribuidores de Especialidades Medicinales - ADEM, representada en este acto por el los señores, miembros paritarios designados, Sr. Darío Alberto Díaz D.N.I. N° 23.833.356, con el patrocinio letrado del Dr. Gustavo J. Gallo, en representación del Sector Empleador, conforme facultades otorgadas oportunamente, en el marco del Convenio Colectivo 697/14, a fin de dejar explicitado el acuerdo alcanzado en las negociaciones paritarias:

- 1.- ADEM, único representante del Sector Empresario, acepta la convocatoria efectuada por ATSA Rosario promoviendo la negociación de la modificación parcial y ratificación del Convenio Colectivo 697/14 (Art.1-Partes Intervinientes del 17/07/2.014).
- 2.- La presente negociación conforme a las capacidades representativas de las partes es de aplicación territorial en la Segunda Circunscripción de Santa Fe, y comprende los departamentos Rosario, General López, Villa Constitución, San Lorenzo, Caseros, Iriondo y Belgrano de dicha provincia y no podrá ser afectado por convenio de otro ámbito. (Art. 3 Ámbito-Territorial del 17/07/2.014).
- 3.- Ambas partes ratifican la plena vigencia de todas las cláusulas del Convenio Colectivo 697/14 y las modificaciones efectuadas por acuerdos colectivos y revisiones salariales posteriores.
- 4.- Las partes reconocen que la promoción del empleo constituye un objetivo de la negociación paritaria, por lo que se comprometen a realizar sus mejores esfuerzos en pos de la consecución del mismo.
- 5.- Ambas partes de común acuerdo manifiestan que, como consecuencia de las negociaciones llevadas a cabo, han alcanzado el siguiente acuerdo:

PRIMERO: BASICOS CONVENCIONALES: se acuerdan las nuevas escalas salariales básicas del CCT. 697/14 que tendrán vigencia a partir del 01/04/2.024 y 01/05/2.024, según el siguiente cuadro:

<u>CATEGORIAS</u>	<u>ABRIL 2024</u>	<u>MAYO 2024</u>
PROFESIONALES	1.038.265	1.121.326
PRIMERA CATEGORÍA	865.201	934.417
SEGUNDA CATEGORÍA	806.645	871.177
TERCERA CATEGORÍA	753.092	813.340
CADETES	707.455	764.051

Las partes acuerdan que en los meses de Junio, Agosto y Noviembre de 2.024 y en Enero de 2.025 se reunirán para revisar los valores de los salarios básicos, asignaciones no remunerativas, contribuciones y adicionales aquí acordados y establecer nuevos valores, con la finalidad de mantener el valor adquisitivo del salario.

SEGUNDO: ABSORCION: Los aumentos salariales otorgados por las empresas en forma voluntaria a partir del 01/01/2.024, podrán ser absorbidos hasta su concurrencia por los salarios básicos acordados en la cláusula primera.

TERCERO: CELEBRACION DEL DIA DEL GREMIO:

Día de la Sanidad: Asignación de carácter excepcional - No remunerativa de pago único: Las partes acuerdan que con motivo de la celebración del día del Trabajador de la Sanidad el 21 de Setiembre de cada año, las empresas abonarán durante el mes de Setiembre y antes del día 20 de dicho mes, una asignación no remunerativa de pago único y carácter excepcional de: PESOS CUARENTA Y CUATRO MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y SEIS (\$ 44.256,00) a partir del 01/04/2.024 y de PESOS CUARENTA Y SIETE MIL SETECIENTOS NOVENTA Y SEIS (\$ 47.796,00) a partir del 01/05/2.024, para todos los trabajadores encuadrados en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 697/14, con independencia de la categoría y/o antigüedad que posean.

CUARTO: ADICIONALES: Las partes acuerdan el valor de los adicionales y asignaciones remunerativos/as y no remunerativos/as previstos en el CCT. 697/14 y sus modificaciones, conforme la instrumentación acordada:

- Adicional Cobranza (ART. 11 CCT. del 17/07/2.014): a partir del 01/04/2.024: \$ 79.517,00 y a partir del 01/05/2.024: \$ 85.878,00. Se acuerda que, si algún establecimiento estuviese pagando una suma mayor a la aquí establecida, deberá mantener el mayor valor abonado, no pudiendo interpretarse este acuerdo como una disminución del valor del instituido.

QUINTO: BONIFICACIONES ESPECIALES:

- Sala Maternal (ART. 20 CCT. del 17/07/2.014):

Las partes acuerdan establecer la suma no remunerativa \$ 165.274,00 a partir del 01/04/2.024 y de \$ 178.496,00 a partir del 01/05/2.024. Se acuerda que si algún establecimiento estuviese pagando una suma mayor a la aquí establecida deberá mantener el valor mayor abonado, no pudiendo interpretarse este acuerdo como una disminución del valor del instituido. Asimismo, las partes acuerdan que se abonará como mínimo la suma prevista en el Decreto 144/2.022 a los trabajadores varones comprendidos por dicho Decreto, en las condiciones allí establecidas hasta tanto las partes arriben a un acuerdo definitivo en la materia del ámbito del CCT. 697/2.014.

- Asignación Post Vacacional (ART. 21 CCT. del 17/07/2.014):

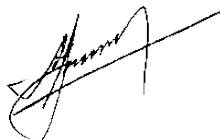
Las empresas abonaran por única vez a todo su comprendido en la presente Convención Colectiva, una "asignación post vacacional" de carácter no remunerativo de: \$ 97.010,00 a partir del 01/04/2.024 y de \$ 104.771,00 a partir del 01/05/2.024.

SEXTO: CONTRIBUCION SOLIDARIA (ART. 40 CCT. del 17/07/2.014):

Se acuerda establecer a partir del 01/04/2.024 para todos los beneficiarios del Acuerdo Colectivo, un aporte solidario obligatorio equivalente al un por ciento (1%) de la remuneración integral mensual, a partir de la vigencia del CCT. 697/14, sus paritarias anuales y revisiones salariales. Este aporte estará destinado, entre otros fines, a cubrir los gastos ya realizados y a realizar, en la gestión y concertación de convenios y acuerdos colectivos, al desarrollo de la acción social y la constitución de equipos sindicales y técnicos que posibiliten el desarrollo solidario de los beneficiarios convencionales posibilitando una mejor calidad de vida para los trabajadores y su grupo familiar. Los trabajadores afiliados a la Asociación de Trabajadores de la Sanidad Argentina de Rosario y II Circ. de Santa Fe (ATSA ROSARIO) compensarán este aporte con la cuota asociacional. Los empleadores actuarán como agentes de retención del aporte solidario de todos los trabajadores "no afiliados" y realizarán el depósito correspondiente en forma mensual, en la cuenta especial de A.T.S.A. Rosario y II Circ. de Santa Fe, (ATSA ROSARIO) denominada "Contribución Solidaria" y que se confeccionará desde www.atsar.org.ar. Esta cláusula tendrá vigencia hasta la renovación del presente Convenio Colectivo de Trabajo.

SEPTIMO: CONTRIBUCION EXTRAORDINARIA (C. EXTRAORDINARIA del 17/07/2.014):

Las empresas comprendidas en el ámbito de aplicación del CCT. 697/2.014 realizarán una contribución extraordinaria, por única vez, a favor de la Asociación de Trabajadores de la Sanidad Argentina de Rosario y II Circ. de Santa Fe (ATSA ROSARIO), con la finalidad de realizar obras de carácter social, solidario y asistencial, para el mejoramiento de los servicios que presta, en interés y beneficio de todos los trabajadores comprendidos en la convención colectiva, de conformidad a lo dispuesto en el Art. 9° de la Ley 23.551. Esta contribución patronal consistirá en el pago de una suma de PESOS OCHENTA MIL (\$ 80.000,00), por cada trabajador encuadrado en el Convenio Colectivo 697/2.014, la que será abonada en diez (10) cuotas mensuales iguales de PESOS OCHO MIL (\$ 8.000,00), cada una con vencimiento el 15/05/2.024, 15/07/2.024, 15/08/2.024, 15/09/2.024, 15/10/2.024, 15/11/2.024, 15/01/2.025, 15/02/2.025, 15/03/2.025 y 15/04/2.025 o el día hábil siguiente en su caso. El depósito se realizará en la cuenta especial de ATSA Rosario y II Circ. de Santa Fe (ATSA ROSARIO) denominada "Aporte Extraordinario", que se confeccionará desde www.atsar.org.ar. Las cuotas detalladas en el párrafo precedente, se revisarán a partir del 01/08/2.024 conforme al mismo porcentaje que se ajusten los salarios básicos.



OCTAVO: Vigencia: El acuerdo tendrá la vigencia desde el 01/04/2.024 hasta el 31/03/2.025.

NOVENO: Homologación y registro:

Se firman cuatro ejemplares, una para cada parte y dos para el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad de la Nación, comprometiéndose las partes a su ratificación ante la Autoridad Administrativa oportunamente.

